

## Ziekteverzuimreglement

In dit ziekteverzuimreglement staan de regels die gelden wanneer u ziek wordt tijdens uw dienstverband bij Verdo Werkt B.V. (of binnen 28 dagen na het einde daarvan). Verdo Werkt B.V. (hierna Verdo) is verantwoordelijk voor u gedurende uw ziekteperiode zolang uw dienstverband loopt. De begeleiding van een zieke werknemer zal worden verzorgd door de casemanager van Prevenzo.

### Ziekmelding

Als u ziek bent, bent u verplicht om u persoonlijk, voor het begin van de werkdag (maar uiterlijk voor 9.00 uur) ziek te melden. U doet deze ziekmelding bij het bedrijf waar u die dag zou werken én bij Verdo. Als u tijdens het werk ziek wordt en niet meer kunt werken dan meldt u dit bij Verdo en bij de directe leidinggevende van het bedrijf waar u werkt. Alleen wanneer er sprake is van bijzondere omstandigheden kan iemand anders, namens u, de ziekmelding op bovenstaande wijze doorgeven aan Verdo en het bedrijf waar u werkt.

### Thuisblijven/Bereikbaarheid

De casemanager van Prevenzo zal uiterlijk binnen 24 uur na uw ziekmelding telefonisch contact met u opnemen. Daarnaast moet u er rekening mee houden dat er controle kan plaatsvinden in de vorm van een huisbezoek. Ook kunt u een oproep verwachten voor het spreekuur van de Arboarts, gedurende de periode dat u ziek bent.

U bent verplicht om thuis te blijven en bereikbaar te zijn tot het eerste contact en/of bezoek heeft plaatsgevonden. Na dit eerste contact heeft u tijdens de eerste 2 weken van ziekte de verplichting om thuis te blijven tot 10.00 uur en thuis te zijn tussen 12.00 uur en 14.30 uur. Als u op een ander adres verblijft, moet u dit direct melden bij de casemanager van Prevenzo.

U moet ervoor zorgen dat u op werkdagen tussen 8.30 uur en 18.00 uur telefonisch bereikbaar bent voor de casemanager van Prevenzo. Als u gedurende uw ziekteperiode een nieuw telefoonnummer krijgt, dan moet u dit altijd doorgeven aan de casemanager van Prevenzo.

Als u in strijd met voorgaande bepalingen niet bereikbaar bent, kan dit gevolgen hebben voor het recht op of de hoogte van uw Ziektewetuitkering.

### Arboarts

Als de Arboarts u oproept om op het spreekuur te verschijnen, dan bent u verplicht aan deze oproep gehoor te geven. Als u daar absoluut niet toe in staat bent, of als u alweer aan het werk bent, geeft u dit uiterlijk 48 uur voor de afspraak door aan de casemanager van Prevenzo.

U moet meewerken aan een medisch onderzoek door of in opdracht van de Arboarts, indien deze een dergelijk onderzoek in overleg met Prevenzo werkt nodig acht.

### Verblijf in het buitenland

Als u tijdens uw (vakantie)verblijf in het buitenland ziek wordt, gelden dezelfde regels als bij een ziekmelding in Nederland. U moet zich ziekmelden bij Verdo volgens de bovenstaande procedure van ziekmelding. Bij thuiskomst meldt u zich telefonisch bij de casemanager van Prevenzo. Als u tijdens ziekte naar het buitenland wilt, dan moet u dit minimaal twee weken van tevoren bij de casemanager van Prevenzo melden. Wij wijzen u erop dat u zich ook tijdens een verblijf in het buitenland moet houden aan alle verplichtingen uit de Ziektewet. Vertrek naar het buitenland mag bovendien geen belemmering zijn voor herstel en/of re-integratie.

### Bereikbaarheid casemanager Prevenzo

De casemanagers van Prevenzo werkt zijn te bereiken op: 085 48 55 442

### (Gedeeltelijk) Herstel

Het is mogelijk dat u uw werkzaamheden gedeeltelijk hervat of ander vervangend werk gaat doen. Mocht u hierdoor nog gedeeltelijk recht hebben op een Ziektewetuitkering, dan moet u zich (nog steeds) houden aan de regels uit dit verzuimreglement. Zodra u volledig hersteld bent, moet u dit direct, maar uiterlijk op de tweede dag van uw herstel, melden bij De casemanager van Prevenzo en bij het bedrijf waar u werkzaam bent.

### Betaling

Verdo draagt zorg voor de loondoorbetaling tijdens ziekte conform de daarvoor geldende regelgeving.

### Activiteiten gericht op werkhervatting

Als u ziek bent, moet u alles in het werk stellen om weer gezond te worden zodat u snel uw werk kunt hervatten. Uw overige activiteiten mogen uw genezing niet belemmeren. Daarnaast moet u zich voldoende inspannen om (passend) werk te krijgen.

### Privacy

Er zal op worden toegezien dat privacygevoelige gegevens zorgvuldig worden behandeld. Verdo zal geen medische gegevens over u aan Prevenzo geven zonder dit met u overlegd te hebben.

### Inzage

Het is mogelijk om uw ziektedossier in te zien. U kunt hiervoor schriftelijk een verzoek bij ons indienen, via [info@prevenzo.nl](mailto:info@prevenzo.nl). Wij vragen u bij het verzoek een kopie van uw identiteitsbewijs te voegen, zodat zeker is dat het verzoek van u afkomstig is. Wij zullen u zo snel mogelijk, maar uiterlijk binnen twee weken kosteloos inzage verlenen.

U kunt daarnaast correctie verzoeken, wanneer uit een inzage blijkt dat gegevens niet juist zijn. Zo'n verzoek kan op dezelfde manier worden ingediend. Wij zullen de gegevens binnen vier weken kosteloos corrigeren wanneer ze feitelijk onjuist, onvolledig, irrelevant of in strijd met de wet zijn.

### Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten

Het niet naleven van de regels in dit reglement en/of andere schriftelijke instructies van de casemanager van Verdo en/of Prevenzo kan gevolgen hebben voor het recht op of de hoogte van uw loondoorbetaling tijdens ziekte. Wanneer u een sanctie krijgt opgelegd, wordt u daarover schriftelijk geïnformeerd. In de brief staat vermeld op welke manier u tegen de sanctie bezwaar kunt maken.

### Afspraak is afspraak

Verdo en de casemanager van Prevenzo verwachten dat u zich houdt aan de afspraken zoals die door Verdo en de casemanager van Prevenzo in het kader van het verzuim en de verzuimbegeleiding met u worden gemaakt.

verdo  
PAYROLL