

Artikel 13 | Betaling en opschortingsrecht

- Opdrachtgever is gehouden de door Verdo Werk BV ingediende factuur te voldoen binnen 14 dagen na dagtekening van de factuur, tenzij schriftelijk anders tussen partijen is overeengekomen.
- Opdrachtgever dient de factuur aanstonds te controleren. Reclamatie inzake (de hoogte van) de factuur dienen binnen 8 dagen na dagtekening van de factuur schriftelijk aan Verdo Werk BV te worden kenbaar gemaakt op straffe van verval van het recht op reclameren. Een reclamatie schort de betalingsverplichting niet op.
- Uitsluitend betalingen aan Verdo Werk BV zelf dan wel aan een rechtspersoon die door Verdo Werk BV tot incassering van de in lid 1 van dit artikel bedoelde bedragen ten behoeve van haar gemachtigd is, werken bevrijdend. Betalingen aan medewerkers of het verstrekken van voorschotten aan medewerkers zijn niet toegestaan en zijn onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schuldvereffening.
- Indien de opdrachtgever, na in gebreke te zijn gesteld, enige verplichting voortvloeiende uit de overeenkomst niet volledig of niet tijdig nakomt is Verdo Werk BV gerechtigd verplichtingen jegens opdrachtgever op te schorten zonder tot enige schadevergoeding jegens de opdrachtgever gehouden te zijn. Gedurende deze opschorting is Verdo Werk BV gerechtigd haar medewerkers aan een derde ter beschikking te stellen.
- Indien een factuur van Verdo Werk BV niet binnen de in lid 1 van dit artikel bedoelde termijn is voldaan, is opdrachtgever na het verstrijken van die termijn en ook zonder ingebrekestelling of aanmaning over het openstaande bedrag een rente verschuldigd van 1% per kalendermaand of de wettelijke rente voor handelsovereenkomsten ingevolge art 6:119a BW, indien deze hoger is. Een gedeelte van een kalendermaand geldt in dit verband als een hele kalendermaand.
- De in het bezit van Verdo Werk BV zijnde (digitale) kopie van de door Verdo Werk BV aan opdrachtgever verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en van de dag waarop de renteberekening aanvangt.
- Zodra een factuur 60 dagen na vervaldatum geheel of gedeeltelijk onbetaald is gebleven verplicht de opdrachtgever zich in dat geval de arbeidsovereenkomst van de medewerker per het verstrijken van de 60 dagen termijn over te nemen onder gelijkblijvende voorwaarden.
- Alle kosten van inning van de factuur, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte – door wie ook verleend – komen geheel voor rekening van opdrachtgever.
- De vergoeding van buitengerechtelijke incassokosten worden gefixeerd op 20% van de verschuldigde hoofdsom, indien deze minder dan € 1500,00 bedraagt, op 15% indien de verschuldigde hoofdsom minstens € 1500,00 bedraagt en minder dan € 3.750,00 en op 10% indien de verschuldigde hoofdsom € 3.750,00 of meer bedraagt. Verdo Werk BV kan deze kosten zonder enig nader bewijs in rekening brengen zodra Verdo Werk BV de vordering ter incasso uit handen heeft gegeven. Het voorgaande laat onverlet het recht van Verdo Werk BV om de meerkosten in rekening te brengen.

Artikel 14 | Verhoging van het tarief

- Het staat Verdo Werk BV vrij het uurtarief te verhogen, indien en voor zover de beloning van de medewerker wordt verhoogd door indertijd, leeftijd - en/of dienstjarentoelag en/of wijziging in arbeidsvoorwaarden van de arbeidskracht anderszins tot hogere kosten voor Verdo Werk BV leiden. Eveneens staat het Verdo Werk BV vrij om het uurtarief te verhogen als de loonkosten stijgen als gevolg van een wijziging in wettelijke bepalingen, ten gevolge van een overheidsmaatregel of verbindend voorschrift, het werkgeversaandeel in premies ingevolge sociale verzekeringswetten, loonheffing, of andere door Verdo Werk BV te betalen premies en pensioenpremies wijzigen, of ter dekking van voorheen onder sociale verzekeringswetten gedekte risico's gesloten verzekeringen, worden verhoogd, en/of verhoging van de kosten voor Verdo Werk BV plaatsvindt door wijziging fiscale wetgeving.
- Indien door enige oorzaak de beloning en/of het bijbehorende tarief te laag is vastgesteld, is Verdo Werk BV gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en/of het bijbehorende tarief op het juiste niveau te brengen. Verdo Werk BV kan tevens hetgeen de opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten, die als gevolg hiervan door Verdo Werk BV zijn gemaakt, aan de opdrachtgever in rekening brengen.
- Indien het ziekteverzuim van het totaal aantal medewerkers dat door Verdo Werk BV aan de opdrachtgever ter beschikking is gesteld in totaal 10% of meer bedraagt, gerekend over een periode van 6 maanden telkens vanaf de 1^e dag dat een medewerker voor het eerst door Verdo Werk BV is uitbetaald, dan is Verdo Werk BV gerechtigd de kosten van het verzuim met terugwerkende kracht op de opdrachtgever te verhalen, waaronder de loonkosten die buiten het overeengekomen eigen risico vallen.

Artikel 15 | Overmacht

- Indien Verdo Werk BV haar verplichtingen uit de opdracht niet kan nakomen door overmacht is zij niet gehouden enige schade te vergoeden. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van Verdo Werk BV onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de overeenkomst tijdelijk of blijvend verhindert en welke noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar eigen risico behoort te komen.
- Als overmacht worden in elk geval aangemerkt: arbeidsongeschiktheid of overlijden van de medewerker, verstoerde arbeidsrelatie, vakantief of verlof van de medewerker en beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de medewerker.
- Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht tevens verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard van personeel.
- Zodra zich bij Verdo Werk BV een overmachtstoestand voordoet als in het eerste lid van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan mededeling doen aan de opdrachtgever.

Artikel 16 | Beëindiging en ontbinding van de payrollovereenkomst

- Indien opdrachtgever de opdracht tussentijds wenst te beëindigen, zal deze beëindiging pas kunnen ingaan per de datum waarop de medewerker elders in dienst treedt, dan wel nadat de arbeidsovereenkomst op regelmatige en rechtsgeleidige wijze is beëindigd.
- Indien een partij in ernstige mate en langdurig in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit de overeenkomst te voldoen, is de partij gerechtigd de overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven buitengerechtelijk te ontbinden. De ontbinding zal pas kunnen plaatsvinden nadat de in gebreke gestelde partij schriftelijk op de hoogte is gesteld van de ingebrekestelling en hem een redelijke termijn is geboden om de tekortkoming te zuiveren. Voorts is elke partij gerechtigd, zonder dat enige aanmaning is vereist, buiten rechte de overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden indien: de andere partij (voorlopig) surseance van betaling aanvraagt of wordt verleend, de andere partij in staat van faillissement wordt verklaard, de onderneming van de andere partij wordt geliquideerd, de andere partij zijn onderneming staakt en buiten toedoen van deze partij op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij beslag wordt gelegd, dan wel indien de andere partij anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de overeenkomst na te komen.
- Opdrachtgever is verplicht Verdo Werk BV te informeren, indien zich bij opdrachtgever een situatie voordoet zoals omschreven in lid 3 van dit artikel.
- Indien de opdrachtgever op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de overeenkomst had ontvangen, kan hij de overeenkomst slechts gedeeltelijk ontbinden en wel uitsluitend voor dat gedeelte dat door of namens Verdo Werk BV nog niet is uitgevoerd. Bedragen die Verdo Werk BV vóór de ontbinding aan opdrachtgever heeft gefactureerd in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de overeenkomst heeft gepresteerd, blijven onverminderd door opdrachtgever aan haar verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.

Artikel 17 | (Uur)beloning en overige vergoedingen van de medewerker

- De beloning en overige vergoedingen van de medewerker worden steeds vooraf aan de terbeschikkingstelling en zo nodig gedurende de terbeschikkingstelling, bepaald aan de hand van gesprekken die ter zake door Verdo Werk BV worden gevoerd met de opdrachtgever.
- De beloning en overige vergoedingen van de medewerker zullen worden afgestemd op de beloning en overige vergoedingen zoals beschreven in de cao welke van toepassing is op het bedrijf van de opdrachtgever.
- Indien op het bedrijf van de opdrachtgever geen cao van toepassing is dan wordt bij bepaling van de beloning en overige vergoedingen van de medewerker gekeken naar de werkingsfeer binnen het bedrijf. Deze werkingsfeer zal bepalen welke cao toegepast zal worden.

Artikel 18 | Geheimhouding

- Verdo Werk BV en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij - en alsdan voor zover - verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- Verdo Werk BV zal de medewerker verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de medewerker een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

Artikel 19 | Intellectuele eigendommen

- Verdo Werk BV behoudt zich alle rechten voor met betrekking tot producten ten aanzien waarvan Verdo Werk BV intellectuele eigendomsrechten geldend kan maken, die zij gebruikt of heeft gebruikt en/of heeft ontwikkeld in het kader van de uitvoering van de opdracht. Alle overige intellectuele eigendomsrechten, die reeds voor de datum van de opdracht aan Verdo Werk BV in eigendom toebehoorden, blijven aan Verdo Werk BV toebehoren.
- is opdrachtgever uitdrukkelijk verboden om, zonder schriftelijke toestemming van Verdo Werk BV, die producten waaronder mede begrepen computerprogramma's, systeemontwerpen, werkwijzen, adviezen, (model-) contracten en andere geestesproducten van Verdo Werk BV, een en ander in de ruimste zin des woords, al dan niet met inschakeling van derden te veelelvoudigen, te openbaren of te exploiteren.
- Het bepaalde in dit artikel blijft van toepassing indien de overeenkomst, om welke reden dan ook, is beëindigd.

Artikel 20 | Algemene bepalingen

- Verdo Werk BV zal zich met inachtneming van al hetgeen is vermeld in deze algemene voorwaarden inspannen om opdrachtgever naar beste vermogen van dienst te zijn.
- Bij verschil van inzicht over de uitleg van de opdracht en/of de voorwaarden daarvan, zullen partijen trachten in goed overleg tot een oplossing te komen.
- Wijzigingen in of aanvullingen op de opdracht zijn slechts dan bindend indien deze schriftelijk tussen Verdo Werk BV en opdrachtgever zijn overeengekomen.
- Op deze algemene voorwaarden is het Nederlands recht van toepassing.